



Agrupamento de Escolas Coimbra Centro

PLANO DE AÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO DIGITAL DA ESCOLA

2023 - 2025

Autores:

Augusta Ruas Conceição Malhó Gomes Dulce Gomes Henriqueta Brás Marco Marçal Sandra Crespo Verónica Dankova

Índice

I.	Nota	ı Introdutória	2
II	. Plar	no de Ação para o Desenvolvimento Digital da Escola	3
	1.	Constituição da Equipa de Desenvolvimento Digital (EDD)	3
	2.	Onde Estamos Hoje - Caracterização do AECC	5
	2.1.	História digital do AECC	6
	2.2.	Serviços digitais existentes	7
	3.	Diagnóstico de proficiência digital do AECC	7
	4.	Documentos de referência do AECC	9
	5.	Onde Estamos Hoje – SELFIE	.10
	5.1.	SELFIE: Participação global	.11
	5.2.	Resultados globais comparativos por Área.	.12
	5.3.	Resultados comparativos por Dimensão vs. Área	.12
	5.4.	Áreas de intervenção prioritária	.14
	6.	Objetivos globais a atingir, por Dimensão	.14
	7.	Plano de Ação de Desenvolvimento Digital do AECC 2023-2025	.16
	8.	Monitorização e avaliação da implementação (cronograma)	.20
II	I. Cor	nclusão	.20
I۱	/. Ref	erências bibliográficas	.21
ν	. Glo	ssário de siglas e definições	.22

Visão do AECC

"Pretende-se que o AECC seja conhecido e reconhecido como uma organização de referência e de excelência, pelo serviço educativo prestado, pela diversidade da oferta formativa, pela inclusão de todos os seus, pela simbiose cultural, pela articulação com a comunidade envolvente, pelos projetos e estratégias inovadoras que desenvolve, pelos valores que transmite a todos os que dele fazem parte, pela construção reflexiva do conhecimento através do empoderamento e pelo clima organizacional positivo e gerador do bem-estar comum, potenciador do sucesso educativo e da criação de ambientes saudáveis de trabalho."

(Projeto Educativo do AECC 2022/2025, p.16 - https://www.aecoimbracentro.pt/documento/1/337/projeto-educativo-2022-2025).

I. Nota Introdutória

O Plano de Ação para a Transição Digital, de 21 de abril de 2020 (Resolução do Conselho de Ministros n.º 30/2020) prevê o desenvolvimento do Programa para a Transformação Digital das Escolas. Este programa pretende:

- Disponibilizar equipamentos individuais ajustados às necessidades de cada nível de ensino e a sua utilização em contexto de sala de aula, com a garantia de conectividade móvel para alunos e docentes, com acesso de qualidade à Internet na escola e fora dela;
- Garantir acesso a recursos educativos digitais de qualidade;
- Apostar na capacitação digital dos docentes, através do Plano de Capacitação Digital de professores. (in: https://escoladigital.aerp.pt/programa/)

Desde a elaboração do primeiro Plano de Ação para o Desenvolvimento Digital de Escola (PADDE) do AECC, em 2021, de acordo com os resultados de diferentes momentos de monitorização/avaliação que permitiram fazer um diagnóstico e um balanço das ações implementadas, houve já uma grande evolução. Esse diagnóstico ajudou a Equipa de Desenvolvimento Digital (EDD) a identificar aspetos mais positivos e aqueles que merecem melhoria. Permitiu, também, refletir sobre o que conseguimos alcançar e o caminho que ainda pretendemos percorrer, através da definição de novos objetivos e da implementação de novas ações/iniciativas, de forma a podermos dar continuidade a este projeto. Sendo o PADDE um documento estratégico e orientador para a transformação digital do Agrupamento e, em conformidade com os objetivos do Projeto Educativo 2022/2025, requer, por isso, uma constante monitorização, revisão e atualização.

Como foi referido no <u>PADDE 2021</u>, que pode ser consultado na página do Agrupamento, "Este Plano (PADDE) não é, no entanto, definitivo, muito pelo contrário, é um conjunto de abordagens que merecerão, da nossa parte, uma monitorização e um acompanhamento que permitam a sua reformulação, ou eventuais correções, que concorram para alcançar os objetivos a que nos propomos, tendo como meta uma melhor Educação."

II. Plano de Ação para o Desenvolvimento Digital da Escola

Período de vigência do PADDE

setembro de 2023 a julho de 2025

1. Constituição da Equipa de Desenvolvimento Digital (EDD)

O núcleo da Equipa de Desenvolvimento Digital (EDD) tem-se mantido praticamente inalterado, tendo sofrido apenas algumas alterações na sua constituição, proporcionando, por isso, alguma estabilidade e continuidade do trabalho, iniciado no ano letivo 2020-2021, com a participação de alguns dos seus elementos na oficina de formação inicial, intitulada "Desenvolvimento Digital das Escolas — Plano de Ação", bem como nas formações seguintes, dinamizadas pela Embaixadora Digital, Sandra Galante, agregada ao CFAE Nova Ágora.

Com o objetivo de envolver diferentes sectores da comunidade educativa, foram convidados novos elementos para fazer parte da Equipa, nomeadamente: uma docente de Informática, um Técnico Especializado de Informática, a Coordenadora das Bibliotecas Escolares (BE) do AECC e um docente do grupo de recrutamento 930 – Educação Especial 3.

A Equipa tem como objetivos principais: a participação no processo de conceção do PADDE, a sua implementação, o acompanhamento das suas ações e a respetiva monitorização, avaliação e atualização.

Equipa de Desenvolvimento Digital (EDD)						
Nome	Função	Dimensões/Área de atuação				
Augusta Ruas	Diretora de Turma	Pedagógica/ Colaboração e Trabalho em Rede/ Aplicação em Sala de Aula				
Conceição Malhó Gomes	Diretora do AECC	Organizacional/ Práticas de Gestão e Liderança				
Dulce Gomes	Coordenadora BE	Pedagógica - Apoios e Recursos/ Trabalho em Rede				
Henriqueta Brás	Docente do grupo 500	Tecnológica e Digital/ Equipa de Apoio				
Paulo Santos	Coordenador do Departamento do 1.º Ciclo	Liderança/ Tecnológica e Digital/ Aplicação em Sala de Aula				
Sandra Crespo	Docente de Informática/ Coordenadora *UFCD	Tecnológica e Digital/ Colaboração e Trabalho em Rede/ Aplicação em Sala de Aula				
Verónica Dankova	Coordenadora de Projetos / Diretora de Turma / Coordenadora EDD / PADDE	Liderança/ Pedagógica/ Aplicação em Sala de Aula/ Práticas de avaliação				
Marco Marçal	Técnico Especializado em Informática (**PDPSC)	Tecnológica e Digital/ Equipa de Apoio/ Aplicação e Apoio à Comunidade Educativa.				
Luís Miguel Pancas	Docente de Ed. Fis./ Coordenador do Desporto Escolar	Tecnológica e Digital/ Colaboração e Trabalho em Rede/ Aplicação em Sala de Aula				
Equipa mais alargada/ Colaborador convidado						
José Fernando da Conceição Rodrigues	Prof GR 930					
 * UFCD - Unidades de Formação de Curta Duração ** PDPSC – Plano de Desenvolvimento Pessoal, Social e Comunitário 						

2. Onde Estamos Hoje - Caracterização do AECC

O Agrupamento de Escolas Coimbra Centro (AECC) tem uma forte identidade alicerçada na diferenciação de percursos formativos, na cultura de proximidade, na construção de uma escola inclusiva e intercultural. Sendo o Agrupamento uma comunidade intercultural e inclusiva, com 388 alunos estrangeiros, de 38 nacionalidades diferentes, tem construído os seus objetivos e as suas ações com base no diálogo intercultural, da inclusão e do respeito, onde #todosomosaecc.

O AECC é escola de referência no domínio da visão e para a educação bilingue de alunos surdos, oferecendo, ainda, respostas diversificadas a alunos com perturbação do espetro do autismo e a alunos com multideficiência assim como se constitui como uma das 26 Unidades de Apoio ao Alto Rendimento na Escola (UAARE) no país.

O AECC é constituído por 18 estabelecimentos de ensino, alguns agregados com jardins de infância e escolas do 1.º ciclo do ensino básico, a saber: 10 jardins de infância, 13 escolas do 1º Ciclo, duas escolas básicas dos 2.º e 3.º Ciclos — Escola Básica Poeta Manuel da Silva Gaio (também com 1º Ciclo) e Escola Básica n.º 2 de São Silvestre e a Escola Secundária Jaime Cortesão (escola-sede do Agrupamento).

Uma das características estruturantes do AECC é a sua mancha territorial, que abrange o Município de Coimbra de norte a sul, com uma área total de 121,35 km².

Informação Geral da Escola				
N.º de estabelecimentos escolares	18			
N.º de alunos (com a Educação Pré-escolar)	1650			
N.º de alunos (sem a Educação Pré-escolar)	1453			
N.º de docentes	276			
N.º de pessoal não docente	122			
Fonte: Plataforma Inovar, maio de 2024				

Após três anos de vigência do anterior PADDE, elaborado no ano letivo 2020-2021, foi necessário fazer um balanço e uma análise comparativa, tendo em consideração a aplicação do questionário **SELFIE** (*Self-reflection on Effective Learning by Fostering Innovation through Educational technologies*) nos anos letivos 2020-2021 e 2022-2023.

Pretendemos que o novo PADDE esteja em concordância com o **Plano de Ação para a Transição Digital** (resolução do Conselho de Ministros n.º30/2020, de 21 de abril) e com os objetivos e metas do **Projeto Educativo do AECC 2022-2025**.

Temos a intenção de tornar este novo Plano um documento claro e de fácil leitura e de compreensão para tod@s.

2.1. História digital do AECC

Níveis de Ensino/	Total de Alunos/	Kit Escola Digital			
Docentes	Docentes	Nº de Alunos/ Docentes	%		
1º Ciclo	628	513	81,69%		
2º Ciclo	211	507	91,19%		
3ºCiclo	345		,		
Secundário Geral	77	235	95,53%		
Secundário Profissional	169		33,23,1		
Docentes	276	169	61,23%		
Total	1660	1424	85,78%		

N.º total de Kits atribuídos até 27/05/2024 - 1571.

Os dados apresentados neste quadro estão em constante atualização.

Discrepância entre os *Kits* atribuídos (1571) e os *Kits* em funcionamento (1424) é de 147 Kits Escola Digital.

2.2. Serviços digitais existentes

Serviços Digitais existentes no AECC

Plataforma *INOVAR* (sumários digitais; controlo da assiduidade; contactos com Encarregados de Educação (EE); comunicação da avaliação interna).

TEAMS - criação de salas de aula virtuais por grupo/turma/disciplina, nos 2.º e 3.º Ciclos, secundário, profissional/noturno; trabalho colaborativo com os alunos, que permite o feedback imediato; trabalho colaborativo ao nível da DT/CT/CP.

Email institucional / plataforma *TEAMS* para a comunicação entre os elementos da comunidade educativa e escolar.

Página *Web* institucional https://www.aecoimbracentro.pt/, *e Youtube* do AECC, *Facebook* do AECC (Bibliotecas Escolares, Rádio Online e Centro de Recursos Educativos Digitais)

3. Diagnóstico de proficiência digital do AECC

No sentido de obter uma visão global da apropriação das tecnologias digitais pelos docentes do Agrupamento e da sua integração no processo educativo e organizacional do trabalho docente, desde o início da aplicação do PADDE em 2021 até julho do ano letivo 2022-2023, a EDD analisou pormenorizadamente os resultados obtidos através do formulário de diagnóstico *SELFIE 2023* (período de aplicação: de 15 de maio a 4 de junho de 2023), assentes no Quadro Europeu para Organizações Educativas Digitalmente Competentes (*DigCompOrg*) e no Quadro Europeu de Competência Digital para Educadores (*DigCompEdu*), desenvolvidos pela Comissão Europeia.

A oportunidade proporcionada aos professores do ensino básico e secundário de uma formação na área da capacitação digital, com a qualidade adequada às suas necessidades, contribuiu para o seu desenvolvimento profissional e ajudou a criar condições para a integração das tecnologias nas diferentes áreas curriculares, promovendo a qualidade e a inovação no sistema educativo.

A organização das oficinas de Capacitação Digital, que teve início em 2020, foi baseada nos resultados do inquérito *CHECK-IN*, de acordo com o qual **185** docentes, distribuídos por níveis de proficiência ao nível digital, foram convidados a participar nas referidas oficinas.

CHECK-IN

Nível	Participação
	185 (em 285)
Nível 1	55
Nível 2	116
Nível 3	14

De acordo com o último Relatório elaborado pelo CFAE Nova Ágora, datado de 6 de julho de 2023, no total concluíram as oficinas de Capacitação Digital **205 docentes**.

Oficinas de Formação de Capacitação Digital.

Nível	Participação
Total de docentes	205
Nível 1	63
Nível 2	65
Nível 3	9
Capacitação digital pré-escolar	6
Outras ações relacionadas com Capacitação Digital das Escolas (CDE)	62

As diversas formações realizadas pelos docentes do AECC de níveis: 1, 2 e 3 e outras formações relacionadas com Capacitação Digital das Escolas (CDE) contribuíram para a introdução na sua prática letiva de novas estratégias e metodologias de trabalho, proporcionando espaços de aprendizagem mais diferenciados e integradores.

4. Documentos de referência do AECC

Na elaboração do PADDE, a Equipa (EDD) teve como base do seu trabalho os diferentes documentos estruturantes e orientadores do Agrupamento:

- ✓ Projeto Educativo do AECC (2022-2025)
- ✓ Projeto de Intervenção no AECC (2017-2021)
- ✓ Plano de Ação Estratégica para o Sucesso (2018-2020)
- ✓ Plano de Desenvolvimento Pessoal, Social e Comunitário (2023/2024)
- ✓ Plano de Implementação dos Regimes Presencial, Misto e Não Presencial (2020-2021)
- ✓ Regulamento Interno (2021-2025)
- ✓ Plano Anual de Atividades do AECC (2023-2024)
- ✓ Plano de Formação para o biénio 2021-2023
- ✓ Implementação do Regulamento Geral de Proteção de Dados (RGDA)
- ✓ Plano de Cibersegurança do AECC
- ✓ Plano 23/24 Escola+
- ✓ Plano de Ação para a Transição Digital (Resolução do Conselho de Ministros n.º 30/2020)
- ✓ Plano de Estudos e Desenvolvimento Curricular do AECC 2023-2024

De salientar que alguns documentos estruturantes e/ou orientadores do Agrupamento já contemplam propostas de estratégias/ atividades com recurso a ferramentas digitais. Por exemplo, neste ano letivo (2023-2024), todas as atividades com recurso a ferramentas/ plataformas digitais estão identificadas com a sigla **DIGI**. https://www.aecoimbracentro.pt/documento/1/455/plano-anual-de-atividades-do-agrupamento-2023-2024

O Regulamento Interno está, igualmente, a ser reformulado/atualizado tendo em consideração a evolução positiva no âmbito da estratégia digital.

5. Onde Estamos Hoje – SELFIE

O formulário **SELFIE** é uma importante ferramenta de autorreflexão e autoconhecimento eficaz sobre ensino e sobre aprendizagem, que promove a inovação através de tecnologia educativa e que permitiu fazer um diagnóstico da realidade digital do nosso Agrupamento, os seus pontos fortes e os que precisam de ser melhorados, possibilitando a identificação das áreas de intervenção prioritária.

Os resultados deste formulário foram apresentados em reunião do Conselho Pedagógico e em reunião de Conselho Geral do AECC, em julho de 2023.

Concluiu-se que é também necessário promover a discussão na comunidade educativa sobre os resultados obtidos, de forma a envolver um número mais alargado de pessoas, esclarecendo as ações desenvolvidas e respetivos objetivos, para uma compreensão mais aprofundada dos resultados do questionário *SELFIE*, no contexto específico do AECC e estimulando, desta forma, uma participação mais ativa de todos.

Como exemplo deste envolvimento, foi realizada, pela EDD, uma Ação de Curta Duração (ACD40-1/2023-24), subordinada ao tema "Os resultados do questionário **SELFIE** e o Desenvolvimento Digital da Escola – dos dados ao plano de ação", dirigida aos docentes do AECC, que decorreu no dia 31 de janeiro de 2024, em formato *online*, com os seguintes objetivos:

- Interpretar os resultados do questionário SELFIE;
- Traduzir os dados em prioridades estratégicas;
- Promover a elaboração do novo Plano de Ação para o Desenvolvimento Digital do AECC.

A contribuição dos professores que participaram na Ação "ACD40-1/2023-24" foi, efetivamente, muito útil e interessante.

"Consideramos que a implementação de algumas destas estratégias (*propostas por este grupo de trabalho*), pode promover uma liderança educativa mais aberta, flexível e alinhada com as competências exigidas pela sociedade contemporânea." (ACD40-1/2023-24; grupo 1/ Área A – Liderança)

Essa reflexão conjunta, bem como diversos momentos de monitorização do PADDE, permitiram o envolvimento de docentes na discussão dos resultados do diagnóstico e na

procura de uma visão mais realista sobre os pontos fortes e aspetos a melhorar, o que conduziu à definição de objetivos/ações mais concertadas, a implementar até o ano 2025.

O formulário *SELFIE 2023* foi aplicado a 3 universos: Dirigentes, Professores e Alunos e permitiu recolher informações sobre a utilização e a importância dos recursos digitais, considerando as **3 Dimensões (Organizacional, Pedagógica e Tecnológica e Digital** e **8 Áreas** de intervenção:

- A. Liderança;
- B. Colaboração e trabalho em rede;
- C. Infraestruturas e equipamentos;
- D. Desenvolvimento profissional contínuo;
- E. Pedagogia: apoios e recursos;
- F. Pedagogia: aplicação em sala de aula;
- G. Práticas de avaliação
- H. Competências digitais dos alunos.

5.1. SELFIE: Participação global

Participação Participação									
Nível de	Nível de Dirigentes			Professores			Alunos		
ensino	Convidados	Participação	%	Convidados	Participação	%	Convidados	Participação	%
1º ciclo	4	4	100%	13	8	62%	125	107	86%
2º ciclo	5	4	80%	38	21	55%	225	153	68%
3º ciclo	5	3	60%	32	16	50%	314	188	60%
Sec. Geral	5	4	80%	13	9	69%	87	81	93%
Sec. Prof.	5	4	80%	37	22	59%	215	61	28%

Quanto à participação na aplicação do questionário SELFIE, na maioria dos casos, foi elevada, à exceção dos alunos dos Cursos Profissionais (28%) que, naquele momento, já se encontravam em estágio profissional. A participação mais baixa foi ao nível dos docentes dos 2º (55%) e 3º ciclos do ensino básico (50%).

Os resultados da aplicação do questionário *SELFIE 2023* revelaram que houve melhorias significativas, comparativamente com os resultados do questionário *SELFIE 2021*.

Seguem os dados globais dos resultados, por Área, onde podemos verificar uma melhoria.

5.2. Resultados globais comparativos por Área.

Áreas SELFIE	Resultados Globais SELFIE 2021 (média)*	Resultados Globais SELFIE 2023 (média)*	Comparação (melhoria)
A - Liderança	2,7	3,2	+ 0,5
B – Colaboração e Trabalho em Rede	2,9	3,3	+ 0,4
C – Infraestruturas e equipamentos	3,1	3,3	+ 0,2
D – Desenvolvimento profissional contínuo	3,3	3,7	+ 0,4
E – Pedagogia: apoios e recursos	3,8	3,9	+ 0,1
F – Pedagogia: aplicação em sala de aula	3,4	3,6	+ 0,2
G – Práticas de avaliação	3,1	3,4	+ 0,3
	3,3	3,5	+ 0,2
	3,2	3,49	Média: + 0,29

^{*} Média global dos resultados dos três perfis (dirigentes, professores e alunos), numa escala de 0 a 5.

A análise comparativa dos resultados globais do questionário *SELFIE* **2021** com os resultados do questionário *SELFIE* **2023**, permitiu verificar que houve um crescimento positivo dos resultados, tendo os valores atingido, na globalidade, **3,49** pontos, numa escala de 0 a 5. Esta melhoria, que representa apenas uma média de 0,29, comparativamente com a aplicação do *SELFIE* **2021**, demonstra uma evolução positiva em consequência do impacto do trabalho desenvolvido no âmbito do digital. Os resultados aqui apresentados, dão conta que existe uma margem para uma maior evolução/ melhoria dos resultados, sendo necessário continuar a desenvolver ações nas áreas mais problemáticas e/ou aquelas que necessitam de intervenção contínua, como por exemplo, Direitos do Autor e Cidadania e Segurança Digital.

5.3. Resultados comparativos por Dimensão vs. Área

Dimensão Organizacional							
	Dirigentes		Professores		Alunos		
Valores médios	2021	2023	2021	2023	2021	2023	
A. Liderança	2,7	3,3	2,8	3,2			
D. Desenvolvimento Profissional Contínuo	3,1	3,9	3,3	3,6			

^{*} De acordo com os dados SELFIE 2021 e 2023 na escala de 0 a 5

Liderança - registou o valor global de 3,25, com uma melhoria global dos resultados obtidos de 0,5.

No entanto, nas questões:

A3 – Novas formas de ensino;

A4 op. - Tempo para explorar o ensino digital;

A5 op. – Regras sobre direitos de autor (copyright) e licenciamento, os resultados ainda podem ser melhorados. <u>Desenvolvimento Profissional Contínuo</u> - registou o valor global de **3,75**. Ainda assim, as questões a continuar a melhorar são:

D1 - Necessidade de DPC e

D3 – Partilha de experiências, uma vez que existe uma constante necessidade de atualização dos conhecimentos/ competências (por exemplo, no âmbito da IA).

Dimensão Pedagógica						
	Dirigentes		Professores		Alunos	
Valores médios	2021	2023	2021	2023	2021	2023
B. Colaboração e Trabalho em Rede	2,7	3,4	2,9	3,2	3,4	3,5
E. Pedagogia: Apoio e Recursos	3,4	3,8	4,0	4,1	4,0	3,7
F. Pedagogia: Aplicação em sala de aula	2,8	3,4	3,5	3,7	3,5	3,7
G. Práticas de Avaliação	2,6	3,2	3,2	3,4	3,2	3,2

^{*} De acordo com os dados SELFIE 2021 e 2023 na escala de 0 a 5

<u>Colaboração e trabalho em rede</u> - registou o valor global de **3,36**; apresenta, no universo dos dirigentes, a melhoria de **0,7** e no dos docentes de **0,3**, o que é bastante positivo.

Pedagogia: Apoio e recursos - registou o valor global de 3,86; existe uma margem para melhoria.

<u>Pedagogia: Aplicação em sala de aula</u> – registou o valor global de 3,6 valores, com a melhoria dos resultados em todos os três universos, de **0,34** pontos. No entanto, na questão:

F6 – Projetos transdisciplinares, com média global de 3,2, os resultados podem ainda ser melhorados.

Práticas de avaliação – foi obtida uma média global de 3,26, com valores mais baixos nas questões:

- G1 Avaliação de aptidões;
- G3 Feedback em tempo útil;
- **G5** Autorreflexão sobre a aprendizagem;
- **G6** Feedback aos outros alunos;
- **G10 op**. Valorização das aptidões desenvolvidas fora da escola.

Dimensão Tecnológica e Digital						
Valores médios	Dirigentes		Professores		Alunos	
	2021	2023	2021	2023	2021	2023
C. Infraestruturas e Equipamentos	3,0	3,3	3,0	3,3	3,3	3,5
H. Competências Digitais dos alunos	3,0	3,4	3,2	3,3	3,5	3,6

^{*} De acordo com os dados SELFIE 2021 e 2023 na escala de 0 a 5

<u>Infraestruturas e Equipamentos</u> – registou-se uma média global de **3,36**, com resultados mais baixos nas questões:

- C1 Infraestruturas, (por parte dos docentes dos 2º e 3º ciclos);
- C3 Acesso à Internet;
- C5 Apoio técnico;
- C12 op. Fratura digital: apoio para ultrapassar os desafios;
- **C14 op**. Espaços físicos. A média global mais baixa nos universos de dirigentes e professores foi de **2,8** (3.º ciclo do ensino básico.) e **3,0** (2.º ciclo do ensino básico), respetivamente.

<u>Competências digitais dos alunos</u> – apesar de uma média global satisfatória – **3,43**, a média global dos dirigentes e professores no 3.º ciclo do ensino básico é de **2,6** e **3,0**, respetivamente. As questões a melhorar são:

- H11 op. Aprender codificação e programação (3,0)
- H13 op. Resolução de problemas técnicos (3,0).

5.4. Áreas de intervenção prioritária

Das oito áreas analisadas, foram identificadas as de intervenção prioritária para cada Dimensão:

Dimensões / Áreas prioritárias						
Dimensões	Áreas prioritárias					
Organizacional	A) Liderança					
	B) Colaboração e trabalho em rede					
Pedagógica	G) Práticas de Avaliação F) Pedagogia – aplicação em sala de aula (F6)					
Tecnológica e Digital	C) Infraestruturas e Equipamentos H) Competências digitais dos alunos					

6. Objetivos globais a atingir, por Dimensão

Dimensão Organizacional:

- ✓ Continuar a promover uma estratégia digital no AECC;
- ✓ Permitir uma gestão e uma organização mais eficientes, agilizando e melhorando os canais de comunicação digitais internos e externos;
- ✓ Assegurar a acessibilidade a todos os públicos, garantindo que todos os documentos emanados no Agrupamento tenham sempre uma versão acessível;
- ✓ Incrementar a Cidadania e a Segurança Digital.

Dimensão Pedagógica:

- ✓ Continuar a promover a Capacitação Digital da comunidade educativa (formal/ informal);
- ✓ Estimular os professores e alunos a desenvolverem projetos transdisciplinares com recurso a ferramentas e plataformas digitais;
- ✓ Promover iniciativas para capacitar os docentes no âmbito das potencialidades de Inteligência Artificial (IA) e a sua aplicação prática em sala de aula;
- ✓ Sensibilizar os alunos para uma correta utilização de IA;
- ✓ Fomentar o uso de ferramentas, plataformas e aplicações digitais na prática letiva;
- ✓ Promover a criação e utilização de plataformas, software e aplicações acessíveis, que respeitem o Desenho Universal para a Aprendizagem.

<u>Dimensão Tecnológica e Digital</u>

√ Atualizar e rentabilizar os recursos e equipamentos digitais existentes no AECC;

- ✓ Modernizar as infraestruturas e os equipamentos do AECC;
- ✓ Implementar um Laboratório de Educação Digital (LED) Tipologia 3;
- ✓ Possibilitar aos encarregados de educação um melhor acompanhamento do desempenho escolar dos filhos através do Programa Academia Digital para Pais;
- ✓ Continuar a estabelecer parcerias no âmbito da estratégia digital (*Critical Software*, entre outros).

7. Plano de Ação de Desenvolvimento Digital do AECC 2023-2025

Dimensões	Áreas	Objetivos	Ações	Intervenientes	Indicadores	Monitorização	Calendarização
Organizacional	A) Liderança D) Desenvolvimento Profissional Contínuo	O1. Continuar a implementar uma estratégia digital concertada, que integre, efetivamente, a tecnologia em todos os aspetos da educação, alinhada com as metas do Projeto Educativo do AECC. O1.1. Monitorizar a implementação da estratégia digital. O1.2. Assegurar e monitorizar o acesso a ferramentas inclusivas a todos os alunos e à comunidade em geral. O1.3. Envolver os docentes de forma mais interventiva e participativa na construção do novo PADDE. Identificar problemas e transformá-los em prioridades estratégicas. O1.4. Incentivar a desmaterialização de documentos oficiais, promovendo o desenvolvimento sustentável do AECC.	O1. Desenvolvimento do plano estratégico que integre efetivamente a tecnologia em todos os aspetos da educação, alinhado com as metas do Projeto Educativo do AECC. O1.1. Fortalecimento de canais de comunicação com recurso a tecnologias digitais. O1.2. Promoção de ações que conduzam à utilização de ferramentas de forma inclusiva. O1.3. Desenvolvimento e dinamização de uma ACD para análise e diagnóstico dos resultados do SELFIE, traduzindo os dados em prioridades estratégicas. Promoção de outras ACD O1.4. Desmaterialização de documentos oficiais.	Equipa AM1 - Comunicação DT/ prof. CT Prof. Ed. Especial CFAE Nova Ágora	N.º de docentes satisfeitos com a eficácia dos canais de comunicação. Nº de participantes nas ações promovidas no âmbito da utilização de ferramentas inclusivas. N.º de participantes na ACD40-1/2023-24/ contribuições dos mesmos. N.º de documentos oficiais em formato digital.	EDD AM1- Comunicação CFAE Nova Ágora/ Embaixadora Digital	2023-2025
		O2. Manter tempos comuns nos horários dos docentes para partilha e apropriação das competências digitais.	O2 . Manutenção/rentabilização no horário dos docentes de tempo semanal para partilha de boas práticas e para exploração de recursos digitais.	Lideranças	≥ a 90% de docentes com pelo menos 1 tempo atribuído no seu horário.	EDD	2023-2025
		O3. Regulamentar procedimentos.	O3. Elaboração de documentos orientadores: ✓ Regulamento da utilização do Kit Escola Digital ✓ Regulamento das Salas de Informática ✓ Plano de Cibersegurança do AECC.	EDD. Lideranças	Aprovação de documentos e a sua divulgação na página <i>WEB</i> do AECC.	EDD	2023-2024
		O4. Promover formação interna e externa para a comunidade educativa, no âmbito de competências digitais.	O4. Promoção/ organização de ACD dirigidas à comunidade educativa (docentes, pessoal nãodocente, pais/EE e alunos) O4.1. Criação de espaços formais e informais para o diálogo e a co-construção de estratégias a adotar, incrementando Partilhas de Boas Práticas entre pares, presencialmente e/ou <i>online</i> .	Lideranças CFAE Nova Ágora EDD CCTIC Comunidade educativa	N.º de envolvidos em formações/iniciativas no âmbito de competências digitais.	EDD Embaixadora digital/ CFAE Nova Ágora	2023-2025

PADDE AECC 2023-2025 Pág. 16 de 24

PADDE AECC 2023-2025

Dimensões	/Áreas	Objetivos	Acões	Intervenientes	Indicadores	Monitorização	Calendarização
Pedagógica	F) Pedagogia: Aplicação em sala de aula G) Práticas de avaliação	P1. Promover junto dos alunos momentos de feedback construtivo e de qualidade sobre o trabalho dos colegas.	P1. Criação de momentos de feedback entre alunos, com recurso a ferramentas e formatos digitais.	Docentes Alunos	N.º de docentes que promovem a estratégias de feedback construtivo entre alunos, com recurso a ferramentas/ formatos digitais.	EDD. Coordenadores dos Departamentos.	2023-2025
		P2 . Incentivar docentes para a implementação de metodologias ativas, como, por exemplo, aprendizagem baseada em projetos e sala de aula invertida.	P2 . Promoção de metodologias ativas em sala de aula; criação de espaços de aprendizagem flexíveis e colaborativos.	EDD Coordenadores dos Depart. Docentes Alunos	N.º de docentes que promovem metodologias ativas em sala de aula.	EDD. Coordenadores dos Departamentos.	2023-2025
		P3. Incentivar os professores/ educadores, sobretudo do Pré-escolar/ 1º e 2.º ciclos/ educação especial, a utilizarem ferramentas digitais para atividades em sala de aula e realização de trabalhos de casa. P.3.1 Promover, junto dos alunos, momentos de sensibilização para a existência de soluções digitais acessíveis e utilizáveis por pessoas com algum tipo de deficiência/incapacidade (visual, auditiva, intelectual e/ou motora).	P3. Promoção de ações formais e informais de partilha de boas práticas/ ACD para os professores/ educadores. P.3.1 Promoção de momentos de demonstração/experimentação de ferramentas acessíveis por parte dos alunos, em sala de aula.	EDD Coordenadores dos Depart. CFAE Nova Ágora Docentes Alunos	 N.º de participantes nas ações de partilha de boas práticas/ACD. N.º de participantes nas ações de sensibilização/ experimentação nesse âmbito. 	EDD Coordenadores dos Departamentos. Docentes em geral e docentes de Educação especial, em particular.	2023-2025
		P4. Promover iniciativas para consciencializar os docentes sobre as potencialidades de Inteligência Artificial (IA) e a sua utilização em sala de aula. P4.1. Promover junto dos alunos atividades com ferramentas de IA. P4.2. Incentivar os mesmos para a utilização de IA de forma ética, segura e eficiente.	 P4. Preparação e dinamização de, pelo menos, uma ACD sobre a exploração das potencialidades das ferramentas de IA. P4.1 Capacitação de docentes de forma a promover a integração de IA em sala de aula. 	EDD CFAE Nova Ágora Docentes AECC Alunos	ACD - ACD41-1 - Inteligência Artificial na Escola - Sim? Não? Como? Nº de participantes na ação promovida no âmbito da utilização da IA.	EDD. CFAE Nova Ágora/ Embaixadora Digital. Coordenadores dos Departamentos.	2023-2025
		P5 . Encorajar o desenvolvimento de projetos transdisciplinares.	P5. Desenvolvimento de projetos transdisciplinares.	EDD Coordenadores dos Depart. Docentes Alunos	Nº de DAC/ atividades/iniciativas e projetos transdisciplinares Desenvolvidos.	EDD. Coordenadora da Equipa AFC. Coordenadores dos Departamentos. Coordenadora de Projetos.	2023-2025
		P6. Potenciar a utilização de recursos educativos digitais existentes; divulgar outros recursos digitais através de partilhas no OneDrive.	P6. Rentabilização de recursos existentes (Rede BE/ acesso na página do AECC; CRED; Rádio Online AECC); divulgação de outros recursos digitais através de partilhas no OneDrive.	Direção EDD Coordenadores dos Depart. Docentes Alunos	N.º de professores/ educadores, alunos, pais/EE que têm conhecimento de recursos educativos digitais existentes. N.º de utilizadores de recursos existentes e/ou partilhados.	EDD Coordenadores dos Departamentos. Coordenadora de Projetos.	2023-2025

PADDE AECC 2023-2025 Pág. 17 de 24

PADDE AECC 2023-2025

Dimensô	ões/Áreas	Objetivos	Ações	Intervenientes	Indicadores	Monitorização	Calendarização
Tecnológica e digital	C) Infraestruturas e Equipamentos H) Competências digitais dos alunos	TD1. Proporcionar apoio técnico eficaz na área digital. TD1.1. Criar condições físicas e humanas/ técnicas para Reposição de Sistema Operativo/ Atualização de Software / Reparações básicas dos Kits Escola Digital.	TD1. Apresentação de candidatura para o Plano de Desenvolvimento Social e Comunitário; criação de condições para um apoio técnico profissional e especializado, regular e contínuo. TD1.1. Criação de condições para Reposição de Sistema Operativo/ Atualização de Software/ Reparações básicas dos Kits Escola Digital.	Técnico(s) especializado(s) de informática	Existência de espaço/ recursos humanos e materiais para a resolução de problemas identificados. Revisão anual do parque informático fixo. Resposta especializada aos problemas correntes.	Direção EDD	2023-2025
		TD2. Criar Salas de Informática devidamente equipadas com equipamentos adequados, com os requisitos necessários para trabalho de qualidade.	TD2. Criação de Salas de Informática devidamente equipadas, com requisitos mínimos necessários (Processador INTEL i5 3.0 GHz; 8/16 GB RAM; Discos SSD 256 GB; Teclados e ratos USB e funcionais; Monitores de 20" ou superior; projetores adequados; computadores com porta Ethernet (RJ45); cabos, tomadas de energia e rede necessárias).	ME CMC CIM Parceiros Direção	Existência de Salas de Informática devidamente equipadas, com requisitos mínimos necessários e funcionais.	Direção EDD Técnico(s) de Informática Prof. de Informática	2023-2025
		TD3. Rentabilizar os espaços existentes na escola, em especial as BE, devendo estes ser devidamente equipados com computadores e dispositivos multimédia com capacidade de conectividade e partilha de última geração, para estudo e pesquisa autónoma dos alunos.	TD3. Criação/rentabilização de espaços (físicos e/ou virtuais) de forma a proporcionar aos alunos condições para estudo e pesquisa autónomos.	ME CMC CIM Parceiros/ Direção	Existência de, pelos menos 1 espaço (físico e/ou virtual) com condições adequadas.	Direção EDD Coordenadora BE Prof. de Informática Técnico(s) de Informática	2023-2025
		TD4. Melhorar a qualidade da rede existente (Wi-Fi; debito da Internet superior à atual).	TD4. Solicitação às entidades competentes do ME de possíveis soluções capazes de responder às necessidades estudadas, demonstradas no anexo 1 -" Relatório Grupo Informática_PADDE_23_24"	ME Direção	Existência de sinal Wi-Fi de qualidade em todos os espaços escolares.	EDD	2023-2025
		TD5. Fomentar o respeito pela proteção de dados, boas práticas da utilização do Kit Escola Digital; promover boas práticas de Cidadania Digital.	TD5. Promoção de ações no âmbito da segurança digital/Cidadania Digital. Elaboração do Regulamento Kit Escola Digital.	EDD /CCTIC SeguraNet Profs. de Informática Docentes	Nº de ações realizadas nesse âmbito. Regulamento Kit Escola Digital.	EDD	2023-2025
		TD6. Criar um site dinâmico para partilha de informações/ tutorias/ fórum de debate e outras informações pertinentes do trabalho desenvolvido pela equipa EDD/PADDE, acessível através da páginaprincipal AECC.	TD6. Criação de um site dinâmico no âmbito do PADDE. Dar visibilidade, na página principal do AECC, ao trabalho desenvolvido pela EDD/PADDE, partilha de práticas/ experiências, potenciando a autonomia tecnológica da comunidade.	Direção EDD Técnico(s) Especializado(s) de Informática	Existência da página no âmbito do PADDE, facilmente acessível através da página principal do AECC.	EDD	2023-2025
		TD7.1. Equipar um Laboratório de Educação Digital – Tipologia 3 TD7.2. Implementar diversos cenários de aprendizagem com recurso ao LED. (8 horas)	TD7.1. Preparação de um LED. TD7.2. Implementação de cenários de aprendizagem.	Direção EDD Coordenador LED	Existência do Laboratório de Educação Digital (LED) equipado, de acordo com o regulamento.	Direção EDD DGE	2024-2025

PADDE AECC 2023-2025 Pág. 18 de 24

PADDE AECC 2023-2025

TD8.1. Apresentar a Candidatura para o Programa Academia Digital para Pais, 5ª edição. TD8.2. Dinamizar 2 cursos para Pais/EE: Curso de Competências Digitais Básicas (8horas) e Curso de Segurança e Cidadania Digital (8horas).	TD8.1. Apresentação da Candidatura para o Programa Academia Digital para Pais, 5ª edição. TD8.2. Dinamização de 2 cursos para Pais/EE.	Direção EDD	N.º de Inscrições/ Certificados entregues	EDD Direção	2024-2025
---	--	----------------	---	----------------	-----------

PADDE AECC 2023-2025 Pág. 19 de 24

8. Monitorização e avaliação da implementação (cronograma)

Dimensão					
Diffiction	JAN 2024	JULHO 2024	JAN 2025	MAR 2025	JULHO 2025
Organizacional					
Pedagógica					
Tecnológica/Digital					

Monitorização Avaliação

III. Conclusão

O caminho percorrido até ao momento tem sido uma aprendizagem muito importante no processo de Transformação Digital do AECC.

O Plano de Ação para o Desenvolvimento Digital de Escola pretende ser um instrumento orientador e facilitador na implementação das tecnologias digitais em todas as áreas de funcionamento do Agrupamento.

O PADDE tem como um dos seus principais objetivos a qualidade do ensino-aprendizagem, integrando todos os alunos e a comunidade em geral, de forma holística.

O envolvimento e a contribuição da comunidade no diagnóstico, na definição de ações e de objetivos do Plano foi, e continua a ser, essencial para a sua elaboração/ atualização.

Os desafios continuam a existir, por exemplo, a dificuldade de Pais/ Encarregados de Educação (EE) na utilização de plataformas de comunicação digital com a escola (INOVAR, email). De facto, existe um grande grupo de EE com falta de competências digitais que, por sua vez, dificultam a comunicação com a Escola e o acompanhamento escolar dos seus educandos.

Quanto às competências digitais do pessoal não docente (técnicos superiores, técnicos especializados e assistentes técnicos), também podemos identificar vários desafios.

O apoio técnico especializado permanente e a manutenção e a atualização do parque informático do Agrupamento serão fundamentais para a consecução do Plano e das metas nele definidas.

Por outro lado, a articulação com: a Direção do AECC, as Bibliotecas Escolares (BE) e as lideranças intermédias, bem como a monitorização periódica das ações desenvolvidas e o envolvimento de um maior número de docentes, alunos, EE e pessoal não docente, possibilitará uma melhor avaliação e um ajuste dos níveis de implementação, para conseguirmos alcançar os objetivos delineados no Plano.

Uma maior integração de práticas pedagógicas e profissionais dos docentes, com recurso a ferramentas e plataformas digitais continuará, com certeza, a refletir-se no ensino de qualidade e nas aprendizagens dos alunos. Por outro lado, apostar na Cidadania e Segurança Digital e na acessibilidade garantirá uma maior inclusão, equidade e capacitação de tod@s para novos e futuros desafios.

Esta reflexão teve como objetivo primordial um constante aperfeiçoamento pelo que a nova proposta (objetivos/ações), para o biénio 2023-2025, se apresenta como mais uma oportunidade para a constante melhoria.

IV. Referências bibliográficas

- Resolução do Conselho de Ministros n.º 30/2020
 Aprova o Plano de Ação para a Transição Digital.
- Resolução do Conselho de Ministros n.º 30/2020
 Aprova o Plano de Ação para a Transição Digital.
- Apresentação PTD PLANO DE AÇÃO PARA A TRANSIÇÃO DIGITAL
 Resolução do Conselho de Ministros n.º 30/2020).

 Sumário das diversas áreas do Plano de Capacitação Digital de Docentes.
- <u>DigCompEdu</u>

Quadro Europeu de Competência Digital para Educadores.

DigCopEdu Check-In

Questionário de autorreflexão desenvolvido pelo Joint Research Centre da Comissão Europeia, que se baseia no Quadro Europeu de Competência Digital para Educadores (DigCompEdu).

- DigCompOrg
 - Quadro Europeu para Organizações Educativas Digitalmente Competentes.
- <u>DigComp 2.2</u> Atualização do Quadro de Referência para a Competência Digital dos Cidadãos.
 - (The Digital Competence Framework for Citizens) "O DigComp 2.2, que apresenta um entendimento comum sobre a competência digital dos cidadãos, integra 250 novos exemplos de conhecimentos, competências e atitudes que ajudam os cidadãos a envolverem-se de forma confiante, crítica e segura com tecnologias digitais emergentes, tais como sistemas impulsionados pela inteligência artificial (IA)."
- <u>SELFIE</u> (Self-reflection on Effective Learning by Fostering Innovation through Educational technologies) Ferramenta gratuita concebida para ajudar as escolas a incorporar as tecnologias digitais no ensino, na aprendizagem e na avaliação.
- O Plano de Ação

Plano de Ação para a Transição Digital de Portugal (5 de março de 2020). Sumário Executivo, Enquadramento e Definição da Estratégia.

- Apresentação do Plano de Ação para a Transição Digital
 Apresentação pública realizada a 5 de março de 2020.
- <u>Site oficial</u>
 Ligação para o site do Ministério da Economia e Transição Digital
- https://led.dge.medu.pt/sobre Site DGE Laboratórios de Educação Digital
- Regulamento do Programa Academia Digital para Pais, 5ª Edição https://www.dge.mec.pt/sites/default/files/AcademiaDigital/regulamento adp 5 edicao

 24 25.pdf

V. Glossário de siglas e definições

- CD Competência Digital genericamente definida como a utilização segura, crítica e criativa das tecnologias digitais para alcançar objetivos relacionados com trabalho, empregabilidade, aprendizagem, lazer, inclusão e/ou participação na sociedade <u>DigComp</u>
 2.1.
- <u>CDE</u> Capacitação Digital das Escolas.
- Check-In ferramenta de avaliação da competência digital dos docentes, (permite a cada docente autoavaliar-se e aos Centros de Formação integrar os professores em oficinas de formação organizadas em 3 níveis de proficiência); Questionário de autodiagnóstico desenvolvido pelo *Joint Research Centre* da Comissão Europeia.
- DigCompEdu Quadro Europeu de Competência Digital para Educadores define as competências digitais que os educadores devem desenvolver, para todos os níveis de educação - <u>DigCompEdu</u>.
 - **DigCompOrg Quadro Europeu** para as **Organizações Educativas Digitalmente Competentes** referencial europeu que define as competências digitais que as escolas devem procurar alcançar, ao nível do ensino e da aprendizagem <u>DigCompOrg</u>
- **EDD Equipa de Desenvolvimento Digital**, que é responsável pela elaboração do PADDE do Agrupamento e pela respetiva implementação.
- Quadro Europeu de Competência Digital para Cidadãos DigComp 2.2.
- Ferramenta Digital «São os recursos digitais que possibilitam a utilização das tecnologias com o objetivo de facilitar a comunicação e o acesso à informação, através de dispositivos eletrônicos, como computadores, tablets e smartphones. Alguns exemplos são: programas, aplicativos, plataformas virtuais, jogos, hardwares e softwares, portais e sites da internet, câmaras, retroprojetores, entre outros. As ferramentas digitais na educação podem ser consideradas materiais de apoio e recursos complementares para o processo de ensino e aprendizagem, pois auxiliam os professores e os alunos, contribuindo com um maior repertório de possibilidades de atividades e interações.»

(in: https://sae.digital/ferramentas-digitais-para-o-ensino-remoto/)

- Plano de Ação para o Desenvolvimento Digital das Escolas PADDE é um documento estruturante da ação das escolas no âmbito do Plano de Ação para a Transição Digital.
- Plano de Capacitação Digital de Docentes PCCD pretende garantir o desenvolvimento das competências digitais necessárias ao ensino e aprendizagem neste novo contexto digital. Para isso, a Direção-Geral da Educação (DGE) articula com os Centros de Formação de Associações de Escolas (CFAE) o desenvolvimento desta iniciativa através de um conjunto de atividades, das quais se destacam as oficinas de formação em 3 níveis de proficiência digital. A capacitação dos docentes tem um papel determinante no alicerçar da integração transversal do Digital nas suas práticas profissionais e pedagógicas, na vida da escola, nas suas rotinas e procedimentos diários, na vida dos alunos, nas suas práticas de aprendizagem e exercício de cidadania.
- Projeto MAIA Projeto de Monitorização, Acompanhamento e Investigação em Avaliação Pedagógica (Pretende contribuir para melhorar os processos de ensino, de aprendizagem e de avaliação pedagógica, desenvolvendo ações para que os alunos aprendam mais e melhor, com mais compreensão e com mais profundidade. O Projeto MAIA constitui-se como um esforço concertado a nível nacional, no sentido de se iniciar um processo deliberado e pensado que, em colaboração com as direções das escolas e com os docentes, criem condições para que a avaliação pedagógica seja integrada nos processos de desenvolvimento curricular e, desse modo, se articule com o ensino e com a aprendizagem;
- PTD Plano de Ação para a Transição Digital Desígnio nacional para responder a compromissos europeus, com o objetivo de desenvolver as competências digitais dos docentes para que possam utilizar as tecnologias digitais em contexto profissional - Plano de Ação para a Transição Digital.
- **SELFIE** Self-reflection on Effective Learning by Fostering the use of Innovative Educational technologies (ferramenta que permite às escolas auto refletirem sobre a utilização que fazem da tecnologia educativa no processo de ensino, aprendizagem e avaliação) -Questionário de autorreflexão desenvolvido pelo Joint Research Centre da Comissão Europeia - <u>SELFIE</u>.
- **TEAMS** Microsoft Teams é uma plataforma unificada de comunicação e colaboração que combina conversação, videoconferências, armazenamento de arquivos e integração de aplicativos no local de trabalho. O Microsoft Teams foi desenvolvido para facilitar a comunicação e promover a colaboração entre as equipas.
- **LED** Laboratórios de Educação Digital
- Academia Digital para Pais https://www.dge.mec.pt/academia-digital-para-pais-5a-edicao

Última atualização em 18 de dezembro de 2024























