Agrupamento de Escolas Coimbra Centro
Rua Olímpio Nicolau Rui Fernandes
3000-303 COIMBRA

REPÚBLICA PORTUGUESA
EDUCAÇÃO

CONTRATAÇÃO DE ESCOLA

EDITAL DE PROCEDIMENTO CONCURSAL

TÉCNICO SUPERIOR – INTÉRPRETE DE LÍNGUA GESTUAL PORTUGUESA

HORÁRIO Nº 57

ANO LETIVO 2021/2022

Nos termos do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação dada pelo Decreto-Lei nº 28/2017, de 15 de março e demais legislação aplicável, declaro aberto concurso para contratação de um Técnico Superior – Intérprete de Língua Gestual Portuguesa, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo, para o ano letivo de 2021-2022, a saber:

Nº DE HORÁRIO	**TIPO**	**Nº HORAS SEMANAIS**	**HABILITAÇÃO EXIGIDA**
57	Intérprete de Língua Gestual Portuguesa	35	Licenciatura em Intérprete e Tradução em Língua Gestual Portuguesa

Os critérios e subcritérios de seleção estão publicitados na plataforma informática específica da DGAE - SIGRHE, aplicação a utilizar obrigatoriamente no processo.

1. O prazo para apresentação das candidaturas é do dia 4 a 9 de fevereiro de 2022.

2. O contrato de trabalho será celebrado a termo resolutivo e a sua duração vai ao encontro do estipulado no Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação dada pelo Decreto-Lei nº 28/2017, de 15 de março e demais legislação aplicável.

3. O local de trabalho é o Agrupamento de Escolas Coimbra Centro.

4. As funções a desempenhar visam assegurar a interpretação para língua gestual e para voz (língua portuguesa), nas disciplinas curriculares que façam parte da distribuição de serviço; interpretar materiais que possam contribuir para uma prestação vocabular das aulas.

5. São adotados, para efeito de seleção dos candidatos, os critérios e subcritérios (e respetivas ponderações), constantes na plataforma SIGRHE e que apresentam:

A. Avaliação de competências por portefólio – 30% na ponderação da avaliação final.

a) Registo qualitativo de atividades/projetos realizados com alunos surdos – 10% .

b) Registo de trabalho realizado no âmbito das EREBAS – 15%.

c) Ações, formações complementares compatíveis com as funções a exercer – 5%.

B. Entrevista de Avaliação de Competências – 35% na ponderação da avaliação final

a) Exercício de funções de intérprete de língua gestual portuguesa em EREBAS – 25%.

b) Capacidade de resposta a situação problema – 10%.

C. Experiência profissional – 35% na ponderação da avaliação final

O tempo de serviço deverá estar devidamente comprovado, sendo que o n.º de anos de experiência profissional na área, tem de ser contabilizado até 31 de agosto de 2021.

+ de 5 anos – 35%.

Entre 1 e 5 anos – 20%.

Até 1 ano – 10%

6. Em caso de empate na pontuação final, serão aplicados os seguintes critérios de desempate, sucessivamente:

1º - Candidatos com maior pontuação no critério "Experiência profissional".

2º - Candidatos com maior pontuação na entrevista de avaliação de competências.

7. O portefólio não deverá ultrapassar seis páginas A4, com letra Arial, tamanho 12, espaço 1,5 e nele deve constar a informação clara e inequívoca que permita a aplicação de todos os critérios e subcritérios de seleção.

8. O portefólio deve ser enviado dentro dos prazos do concurso, para o email, concursos@aecoimbracentro.pt ou ser entregue em suporte papel junto dos Serviços Administrativos na Escola Sede do Agrupamento (Escola Secundária Jaime Cortesão).

9. Verificado o cumprimento dos requisitos gerais de admissão, será publicitada, na página eletrónica do Agrupamento, a lista dos candidatos admitidos para a entrevista, os quais serão notificados para o efeito.

10. Para a entrevista, devem fazer-se acompanhar de todo o suporte documental que considerem relevante e estritamente relacionado com os itens a abordar.

11. As entrevistas serão realizadas por um júri nomeado pelo Diretor.

12. Motivos de exclusão do concurso:

- A não apresentação do portefólio dentro do prazo referido;
- A apresentação de declarações que não correspondam aos factos;
- A não apresentação de comprovativos das declarações prestadas, quando solicitadas;
- A não comparência à entrevista.

13. Terminado o procedimento de seleção, a publicação das listas com a avaliação final do concurso será feita na página eletrónica do Agrupamento.

A Diretora do Agrupamento,

Conceição Malhó Gomes

Coimbra, 4 de fevereiro de 2022